|  |  |
| --- | --- |
| **Prosjekt:** |  |
| **Evalueringskriterie:** | K4 - Kompetanse og erfaring til nøkkelpersonell |
| **Evaluert av teammedlem:** |  |
| **Intervjuer:** |  |
| **Evalueringsperiode:** |  |
| **Offentlig/hjemmel:** | Unntatt offentlighet - anskaffelser |

|  |
| --- |
| **Tildelingskriteriet K4 – Kompetanse og erfaringer til nøkkelpersonell** |
| Kriteriet "Kompetanse og erfaringer til nøkkelpersonell" vil bli vurdert ved å intervjue sentrale nøkkelpersoner utpekt av tilbyder og eventuelt byggherre.  I hvilken grad kompetanse og erfaringer til hver av de sentrale nøkkelpersonene og deres individuelle roller i organisasjonen bidrar til å nå prosjektets mål, vil bli vurdert på grunnlag av svar i intervjuet relatert til prosjektorganisasjonen, totalentreprenørens planer, totalentreprenørens prestasjonsbegrunnelse, risikoen (herunder risiko ikke identifisert av totalentreprenøren i egen risikovurderingsplan) og totalentreprenørens foreslåtte tiltak som gir tilleggsverdi til prosjektet.  Totalentreprenøren skal spesifisere i prosjektorganisasjonen hvilke nøkkelpersoner som totalentreprenøren mener skal til intervjuene. Disse må ha en betydelig rolle i gjennomføringen av prosjektet. Separate intervjuer på inntil 60 minutter gjennomføres med hver av de utpekte nøkkelpersonene. CV på nøkkelpersonene må vise at minimumskravene i C2 punkt 10.4 er tilfredsstilt.  Byggherren bestemmer sted, dato og tidspunkt for intervjuene. Byggherre står også fritt til å velge andre nøkkelpersoner enn de som totalentreprenøren foreslår. Byggherren har til hensikt å intervjue inntil 3 nøkkelpersoner pr totalentreprenør.  Intervjuene blir gjennomført av en intervjuer som ikke er medlem av evalueringsteamet. Under intervjuene, vil minst tre medlemmer av evalueringsteamet være til stede, men vil ikke delta i intervjuet med mindre de blir invitert til å gjøre det av intervjueren.  Nøkkelpersonell har ikke anledning til i intervjuene å avvike vesentlig fra tilbudet.  Det vil bli foretatt lydopptak av intervjuene og disse vil bli transkribert og utgjør en integrert del  av tilbudet i kontrakten.  Vurderingen av nøkkelpersoner er som følger:   |  |  | | --- | --- | | Poengsum | Vurdering | | 100 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene bidrar særdeles godt til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. | | 80 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene n, bidrar meget godt til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. | | 60 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene, bidrar godt til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. | | 40 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene bidrar i liten grad til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. | | 20 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene bidrar i svært liten grad til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. | | 0 | Kompetanse og erfaringer hos nøkkelpersonene bidrar ikke til realisering av prosjektets mål og kontraktarbeidet. |   Forklaringer:  • Evalueringsteamet vil kun benytte poeng oppgitt i tabellen per nøkkelperson som blir intervjuet. Sum poeng av de som er intervjuet deles på antall intervjuede per totalentreprenør. Dette utgjør den endelige poengsummen for totalentreprenøren på K4. Se forøvrig punkt 13.1 for justering av poeng.  • Evalueringsteamet vurderer bare innholdet i svarene som gis, og ikke på en "kjemi" eller andre subjektive elementer.  • Evalueringsteamet vurderer SMART svar spørsmål positivt:  o Spesifikke og Målbare påstander  o Ambisiøse  o Realistiske fordi de er oppnåelig  o Tidsbundet til dette prosjektet  Evalueringsteamet vurderer sannsynliggjøringen av besvarelser med dominerende informasjon  som en god besvarelse.  Dersom en nøkkelperson ikke møter til intervjuet, vil nøkkelpersonen få 0 poeng. |

**Vedlegg 1: Begrunnelse for poenggivning K4 Kompetanse og erfaring til nøkkelpersonell**

**Tilbyder:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intervju** |  | **Navn** | **Poengsum** | **Helhetlig vurdering av svarene den intervjuede ga i intervjuet, og hvordan han/hun bidrar til å nå målene.** | **Vedlegg resultat fra intervjuguiden** |
| **1** |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |
| **Sum** |  |  |  |  |  |
| **Snitt** |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Helhetlig vurdering av tilbyder ...** |
| **Samlet poengsum:** |

**Intervjuguide**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tilbyder** |  |
| **Navn nøkkelperson** |  |
| **Rolle/stilling i prosjektet** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Spørsmål** | **Stikkord svar** | **Er svaret positivt (80-100), nøytralt (60), svakt (20-40)?** | **Bidrar svaret til å nå målene eller kontraktsarbeidet, og evnt. på hvilken måte?** | **Er svaret basert på dominerende informasjon fra tidligere prosjekter der nøkkelpersonen har deltatt?** | **Merknader** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |